



MAESTRIA INTERNACIONAL EN PSICOLOGIA INDUSTRIAL, ORGANIZACIONAL Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS

La Maestría en Psicología Industrial, Organizacional y Gestión de los Recursos Humanos, ofrece una preparación innovadora en la gestión del factor humano, teniendo como propósito la preparación de profesionales especializados en el área de gestión del talento humano en las organizaciones. Desarrolla competencias laborales para el manejo estratégico de los recursos humanos, bajo las exigencias empresariales actuales, en el ambiente económico, tecnológico y humanista de las organizaciones. Desarrolla habilidades y actitudes para la mejora continua de los sistemas gerenciales de los recursos humanos, enfocados a los valores individuales, comportamiento organizaciones, competencia y equidad en el logro de la metas institucionales.

Los graduados están calificados para el ejercicio profesional en gerencia, consultoría, en intervenciones en negocios privados, en organizaciones públicas, en ONG's y en el campo académico. El estudiante desarrolla una perspectiva conceptual estratégica integrada de las interrelaciones del componente individual y su impacto en la efectividad organizacional. Esto dentro de una perspectiva aplicada de la psicología en las condiciones organizacionales actuales de la globalización económica y la competitividad empresarial.

BLOQUE 1. PSICOLOGIA INDUSTRIAL.-

- 1.PSICOLOGIA INDUSTRIAL
- 2.EVOLUCIÓN DE LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL
- 3.NECESIDAD DE LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL
- 4.INFLUENCIA DE LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL EN LAS ORGANIZACIONES
- 5.PSICOLOGIA INDUSTRIAL ORGANIZACIONAL

6.PSICOLOGIA INDUSTRIAL Y DECISIONES ESTRATEGICAS

7.PSICOLOGÍA PSICOLOGÍA INDUSTRIAL PSICOLOGÍA LABORAL,

8.DIVERSIDAD Y CONFLICTO EN LAS ORGANIZACIONES

9.DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES EN LA ACTUALIDAD

10.INCORPORACION DE NUEVOS EMPLEADOS

11.PNL Y STRESS LABORAL

12.PSICOLOGIA INDUSTRIAL Y SEGURIDAD

M.C.LOS PARADIGMAS DE LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL

M.C.PRINCIPIOS CONCEPTOS Y PROBLEMAS DE LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL

M.C.PSICOLOGIA INDUSTRIAL ORGANIZACIONAL

BLOQUE 2. PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL.-

1.PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

2.CONCEPTOS Y ANTECEDENTES HISTORICOS

3.FUNCIONES DEL PSICOLOGO ORGANIZACIONAL

4.ORIGEN E IMPORTANCIA DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

5.PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E INDUSTRIAL

6.PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL Y EMPRESAS

7.PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

8.PSICOLOGIA POSITIVA ORGANIZACIONAL

9.MOTIVACION LIDERAZGO Y PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

10.PERCEPCION Y COGNICION SOCIAL

11.PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

12.EL CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN Y LA CONDUCTA ORGANIZACIONAL

13.LA COMUNICACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

14.PODER AUTORIDAD Y JERARQUIA

15.EL LIDERAZGO

16.LA PARTICIPACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

17.EL PROCESO DE COMPARACIÓN SOCIAL

M.C.LA FILOSOFÍA DE LOS DERECHOS HUMANOS Y SU APLICACIÓN AL TRABAJO DEL PSICÓLOGO EN ORGANIZACIONES

M.C.PREJUICIOS ESTEREOTIPOS Y DISCRIMINACION

BLOQUE 3. BULLYNG, MOBBING, BURNOUT.-

1.BULLYNG, CONCEPTO, TIPOS, CAUSAS, PREVENCIÓN

2.CONCEPTUALIZANDO EL MOBBING

3.FASES DEL MOBBING

4.FORMAS, CAUSAS Y FASES DEL MOBBING

5.CONSECUENCIAS DEL MOBBING

6.CONSECUENCIAS DEL MOBBING SOBRE LA ORGANIZACIÓN

7.LA ESPIRAL DEL MOBBING

8.PREVENCIÓN DEL MOBBING

9.LOS 10 CASOS DE ACOSO LABORAL MÁS FAMOSOS DE LA HISTORIA

10..SÍNDROME DE BURNOUT

11.CAUSAS DIVERSAS DEL SÍNDROME DE BURNOUT

12.SÍNDROME DE BURN OUT Y ACCIONES PREVENTIVAS

13.EL SÍNDROME DE ANAT

14.EL SÍNDROME DE BERGERAC

15.POLIGAMIA LABORAL

16.TERRORISMO LABORAL

M.C.BURNOUT TECNICAS DE ENFRENTAMIENTO

M.C.BURNOUT

M.C.COMO DESENMASCARAR EL MOBBING

M.C.DIAGNOSTICO Y PREVENCION DEL MOBBING

M.C.MOBBING Y PREVENCION

M.C.MOBBING

M.C.SINDROME DE BURNOUT CAUSAS Y PREVENCION

BLOQUE 4. GESTION DE RECURSOS HUMANOS.-

1.NUEVOS PARADIGMAS EN RECURSOS HUMANOS

2.NUEVA DIMENSIÓN HUMANA EN LA ORGANIZACIÓN

3.SIGLO XXI Y PAPEL DEL FACTOR HUMANO

4.INVOLUCRAR AL EMPLEADO PARA EL ÉXITO DE LA ORGANIZACIÓN.

5.AUDITORÍA EN RECURSOS HUMANOS

6.COMO MANEJAR EMPLEADOS DISGUSTADOS

7.ENTRE LA CAPACIDAD Y EL ALTO RENDIMIENTO

8.EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

10.GESTIÓN DEL TALENTO

11.IMPLEMENTANDO UN PROGRAMA DE CRECIMIENTO DEL PERSONAL

12.RRHH COMO CONSTRUCTORES DE CAMBIO

13.INSOURCING

14.OUTPLACEMENT Y DOWNSIZING

15.PAPEL ACTUAL DE LA GESTIÓN DE RECURSO HUMANO

16.EL CAPITAL HUMANO

17.EL SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN HUMANA

18.CONSTRUYENDO LA VENTAJA COMPETITIVA A TRAVÉS DE LAS PERSONAS

19.EL CAPITAL HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES

20.MUNDIALIZACIÓN Y TENDENCIAS DE TRABAJO

M.C. ADMINISTRACION DE RRHH

M.C. RECURSOS HUMANOS EN EL SIGLO XXI

M.C.INTANGIBLES EN LA EMPRESA

M.C.CAPITAL HUMANO HOY

M.C. RRLL Y GESTION DE RRHH

BLOQUE 5.-

ACCESO LIBRE AL AREA DE MATERIALES AUDIOVISUALES (VIDEOS) RELACIONADOS CON LA MATERIA DE LA MAESTRIA